



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SÃO CARLOS

Centro de Ciências em Gestão e Tecnologia

Programa de Pós-Graduação em Administração

Rodovia João Leme dos Santos (SP 264), Km 110 - Bairro Itinga
Sorocaba – SP, CEP 18052-780. Telefone: (15) 3229-7456



Programa:	Programa de Pós-Graduação em Administração		
Disciplina:	Teoria das Organizações	Código:	ADM-101
Nível:	Mestrado Acadêmico	Tipo:	Obrigatória
Créditos:	8	Carga Horária:	120 hs
Área de concentração:	Gestão Organizacional		
Objetivos:	<p>Esta disciplina tem como principal objetivo contextualizar a Administração como ciência relacionada ao desenvolvimento da sociedade moderna, por meio de uma abordagem histórica e socioeconômica da evolução das organizações. A disciplina, de caráter nivelador, também pretende resgatar os estudos organizacionais, contextualizando-os em relação aos desafios das organizações contemporâneas.</p>		
Ementa:	<ul style="list-style-type: none">- Panorama da evolução do sistema capitalista e sua influência no surgimento das organizações contemporâneas; (teórico)- Paradigmas Organizacionais em Administração; (teórico/aplicado)- Burocratização Organizacional, Processo Administrativo e as Escolas do Pensamento em Administração; (teórico)- Organizações e instituições; (teórico)- A dimensão simbólica nas organizações; (teórico)- Poder, controle e conflitos nas organizações; (teórico)- Cultura nas organizações; (teórico)- Novos formatos organizacionais; (teórico/aplicado)- Temas contemporâneos em Teoria das Organizações. (teórico/aplicado)		
Bibliografia:	<p>BECKMANN, M.; BELLMANN, L.; GERTEN, E. Controlling working crowds: The impact of digitalization on worker autonomy and monitoring across hierarchical levels. Faculty of Business and Economics-University of Basel, 2018.</p> <p>BOLTANSKI, L.; CHIAPELO, E. O Novo Espírito do Capitalismo. São Paulo: Martins Fontes, 2009.</p> <p>CALLAGHAN, C. Contemporary insights from social sciences theory: implications for management. South African Journal of Business Management, v. 48, n. 4, p. 35-45, 2017.</p> <p>CARNEIRO, M. Administração de organizações. São Paulo: Atlas, 2012.</p> <p>CLEGG, S.; HARDY, C.; NORD, W. Handbook de estudos organizacionais. Organizadores da edição brasileira: CALDAS, M; FACHIN, R.; FISCHER, T. São Paulo, Atlas, vol. I e II, 1999.</p> <p>COASE, R.H. The nature of the firm. Economica, v. 4, n. 16, p. 386-405, 1937.</p> <p>DIMAGGIO, P.J.; POWELL, W.W. The iron cage revisited: Institutional isomorphism and</p>		



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SÃO CARLOS

Centro de Ciências em Gestão e Tecnologia

Programa de Pós-Graduação em Administração

Rodovia João Leme dos Santos (SP 264), Km 110 - Bairro Itinga
Sorocaba – SP, CEP 18052-780. Telefone: (15) 3229-7456



collective rationality in organizational fields. **American Sociological Review**, v. 48, n. 2, p. 147-160, 1983.

FAYOL, H. **Administração industrial e geral**. 10. ed. São Paulo: Atlas, 1990.

FLIGSTEIN, N. **The Transformation of Corporate Control**. Cambridge, M.A: Harvard University Press, 1990.

FLIGSTEIN, N.; MCADAM, D. **A theory of fields**. New York: Oxford University Press, 2012.

GRANOVETTER, M. The strength of weak ties: A network theory revisited. **Sociological theory**, v. 1, n. 1, p. 201-233, 1983.

HATCH, M.J., **Organization Theory-Modern, Symbolic and Post modern Perspectives**. Oxford, Oxford University Press, 1997.

JONES, G. R. **Teoria das organizações**. 6. ed. São Paulo: Pearson, 2010.

MAXIMIANO, A. C. A. **Teoria geral da Administração: da revolução urbana à revolução digital**. 7. ed. São Paulo: Atlas, 2012.

MEYER, J. W.; ROWAN, B. Institutionalized organizations: Formal structure as myth and ceremony. **American journal of sociology**, p. 340-363, 1977.

MORGAN, G. **Imagens da organização**. São Paulo: Atlas, 1995.

PRESTES MOTTA, F. C; VASCONCELOS, I. F. G. **Teoria geral da Administração**. 3. ed. São Paulo: Cengage Learning, 2006.

REED, M. **Teorização organizacional: um campo historicamente contestado**. In: CLEGG, S. R.; CLEGG, S. R.; HARDY, C.; NORD, W. R. **Handbook de Estudos Organizacionais: modelos de análises e novas questões em estudos organizacionais**. São Paulo: Atlas, 1999.

SCHIVER, K.; HITZ, C. Designing Organizational Structure in the Age of Digitalization. **Journal of European and Central Asian Research**, v.5, n. 1, p. 1-11, 2018.

SCOTT, W. R. The adolescence of institutional theory. **Administrative Science Quarterly**, p. 493-511, 1987.

SELZNICK, P. Foundations of the Theory of Organization. **American sociological review**, v. 13, n. 1, p. 25-35, 1948.

TAYLOR, F. W. **Princípios de administração científica**. 8. ed. São Paulo: Atlas, 1990.

USEEM, M. Executive Defense: Shareholder Power and Corporate Reorganization. Cambridge: **Harvard University Press**, 1993.

WEBER, M. **A ética protestante e o espírito do capitalismo**. São Paulo: Martin Claret, 2013.

WHELAN, G. Trust in Surveillance: A Reply to Etzioni. **Journal of Business Ethics**, v.156, n.1, p.1-4, 2019.

WILLIAMSON, O. E. Markets and Hierarchies: Analysis and Antitrust Implications. New York, **The Free Press**, 1975.

WILLIAMSON, O. E. Transaction-cost economics: the governance of contractual relations. **The journal of law & economics**, v. 22, n. 2, p. 233-261, 1979.

ZUCKER, L.G. Institutional theories of organization. **Annual review of sociology**, v. 13, p. 443-464, 1987.